

Perfil y Matriz de Evaluación
DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES

CONCURSO DE MÉRITOS

Dirigido a: Público en General habilitados por Ley

1) INFORMACIONES BÁSICAS

Denominación del Puesto: Inspector Migratorio

Objeto del Gasto – Nivel: 145 – Profesional Junior B

Rango Salarial: 2.700.000 – 4.500.000

Modalidad de Vinculación: Contratación Temporal

Salario	Fuente de Financiación	Vacancia	Objeto del Gasto	Otros Beneficios
Gs. 4.000.000 (cuatro millones)	30	1	145	Según disponibilidad presupuestaria

Ubicación Física del Puesto (Domicilio): Puesto de control Capitán Meza, Ciudad de Capitán Meza-Itapúa.

Horario de Trabajo: Guardias rotativas 06:00hs a 17:30 Hs. Horario de Invierno y Verano de 07:00 a 18:30 Hs. (Lunes a sábados) s/ Res. Dirección Nacional de Migraciones N° 384 de 04/04/2023.

Unidad Organizativa (Dependencia): Dirección Gral. de Movimiento Migratorio.

2) INFORMACIONES GENERALES

Descripción de Tareas:

- Prestar servicios profesionales en la Institución, según su competencia
- Control, registro y verificación de documentaciones según disposiciones legales vigentes requeridas.
- Registro en sistemas informáticos de control y de procedimientos.
- Confección de actas de procedimientos específicos requeridos.
- Percepción de aranceles establecidos.
- Expedir los comprobantes correspondientes por cobro de aranceles
- Mantener adecuadamente organizado y actualizado el archivo de documentos, impresos y digitalizados.
- Labrar acta de todo lo actuado en la jornada laboral.
- Supervisar y apoyar en el control de entrada y salida
- Verificar la elaboración de actas, el correcto cobro de multas y expedición de recibos.
- Realizar seguimiento operativo y para la expedición de informes solicitados.
- Controlar que el archivo de documentos, impresos y digitalizados, se mantenga actualizado y clasificado correctamente.
- Dar cumplimiento a las órdenes de expulsión emanadas de la autoridad competente (administrativa o judicial)
- Supervisar y verificar el cumplimiento de las restricciones judiciales obrantes en el sistema informático.
- Efectuar cualquier otra función o actividad inherente al cargo asignadas por el superior inmediato.

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Otras Informaciones
<ul style="list-style-type: none"> Se requerirá flexibilidad de horario por necesidad de viajes que puedan ser requeridas a otras ciudades. El postulante deberá residir en el radiode hasta 50 km del lugar donde prestara servicios, para ello es de carácter EXCLUYENTE para la postulación declarar en el Formulario de Postulación las informaciones de su residencia actual y adjuntar el Certificado de Vida y Residencia original vigente. Contrato por unidad de tiempo: vigencia desde la firma del Contrato según Ejercicio Fiscal vigente. Renovación del Contrato según disponibilidad presupuestaria, y resultado de Evaluación de Desempeño.

3) PERFIL REQUERIDO

COMPONENTES	REQUISITOS MINIMOS	REQUISITOS OPCIONALES CONVENIENTE
EXPERIENCIA LABORAL	N/A	<u>Experiencia Específica:</u> 6 (seis) meses en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. <u>Experiencia General:</u> 1 (un) año en el sector público o privado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Profesional Universitario.(Excluyente)	N/A
CONSTANCIA O CERTIFICADO DE CONOCIMIENTOS	N/A	Eventos de capacitaciones relacionados a la optimización del desempeño laboral.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<p>Competencias Técnicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Idiomas oficiales (español y guaraní) *Conocimientos de las tareas a realizar *Conocimiento de la Legislación vigente relacionada a la Institución y que afectan a sus funciones *Naturaleza de la Institución (Misión, Visión, etc.) *Normativas relacionadas a la Función Pública <p>Competencias Cardinales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la calidad del trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad 	
OBSERVACIONES	*Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan o se constate Educación Formal inferior a la solicitada en esta oportunidad, debido a que los mismos están subcalificados para el puesto, conforme a las normativas vigentes.	

4) EVALUACIONES
4.1: EVALUACION DOCUMENTAL:
Matriz de Evaluación documental

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Documentos de Evaluación	Presentar para	Obligatorio	Cumple /No Cumple
1. Formulario de Postulación. (CV)	Postulación	SI	
2. Fotocopia autenticada por escribanía de Cedula de Identidad Vigente(ambos lados)	Postulación	SI	
3. Fotocopia autenticada del Título Universitario Registrado conforme a las normativas vigentes del MEC.	Postulación	SI	
4. Certificado laboral u otros documentos que avalen la experiencia (Original o copia)	Postulación	NO	
5. Certificado de Vida y Residencia (Original)	Postulación	SI	
6. Fotocopia de Certificados de Eventos de Capacitaciones	Postulación	NO	
7. Antecedente Policial Vigente	Adjudicación	SI	
8. Antecedente Judicial Vigente	Adjudicación	SI	
CONSIDERACIONES GENERALES A TENER EN CUENTA POR EL/LA POSTULANTE PARA LA ETAPA DE POSTULACIÓN.			
1- Para la Postulación:			
* La falta de algunos de los documentos excluyentes será causal de descalificación automática.			
* Los Documentos no excluyentes: no eliminarán al concursante del proceso, pero la no presentación implicará la no puntuación en la matriz de evaluación.			
* En caso de que exista diferencia entre la información declarada y el documento presentado, se tomará como válida la información registrada en el documento.			
* El/La postulante deberá presentar el Formulario de postulación (CV) debidamente firmado ante la Mesa de Entrada de la Dirección de Gestión de Talento Humano, habilitada para el efecto. Deberá adjuntar los documentos solicitados en la matriz documental. Transcurrido el plazo de postulación, se tomarán como postulaciones extemporáneas y no podrán ser evaluadas.			
* Los documentos a cargo del postulante deberán ser presentados en CARPETA debidamente firmada, foliada y enumerada, en sobre cerrado indicando nombre, apellido, número de cédula de identidad, la descripción del puesto al cual se postula.			
* La mesa de entrada de la Dirección de Gestión de Talento Humano, acusará el recibo de postulación y designará el código para dar seguimiento a la postulación, sin que esto signifique la admisión para la evaluación, cuya etapa corresponderá a la Comisión de Selección y será publicada en el Portal Único del Empleo Público (PUPEP) – Paraguay Concursa www.paraguayconcurso.gov.py			

4.2: EVALUACION CURRICULAR - CONOCIMIENTOS - ENTREVISTA: Las calificaciones de las evaluaciones se aplicarán conforme al siguiente cuadro de bases y condiciones y en estricto cumplimiento del orden sucesivo establecido a continuación:

MATRIZ DE EVALUACIÓN	Puntaje
1-EVALUACIÓN CURRICULAR	50 puntos
1.1- EXPERIENCIA LABORAL	25 puntos
Experiencia Específica	15 puntos
Experiencia General	10 puntos
Experiencia Específica: Se aplica a la experiencia de los postulantes en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. Se aplicará el puntaje correspondiente conforme a la siguiente escala:	
*6 meses: 15 puntos	
*5 meses: 12 puntos	
*4 meses: 9 puntos	
*3 meses: 6 puntos	
*2 meses: 3 puntos	
*1 mes: 1 punto	

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

*Sin experiencia: 0 puntos.

Experiencia General: Se aplica al histórico de trabajo en el sector público o privado. Se aplicará el puntaje correspondiente conforme a la siguiente escala:

- *1 año: 10 puntos
- *9 a 11 meses: 8 puntos
- *6 a 8 meses: 6 puntos
- *3 a 5 meses: 4 puntos
- *1 a 2 meses: 2 puntos
- *Menos de 1 mes: 1 punto
- *Sin experiencia: 0 puntos

*No se admitirá duplicación de puntuación, la Comisión de Selección deberá iniciar el análisis por la Experiencia Específica, en caso de que el postulante supere el tiempo solicitado, el excedente deberá puntuar como Experiencia General. **Para situaciones inversas, no aplica.**

*Para la asignación de los puntos, el postulante debe declarar las experiencias Laborales y acreditar con documentos.

1.2- FORMACIÓN ACADÉMICA 15 puntos

Profesional Universitario	15 puntos
----------------------------------	-----------

*Para la asignación de los puntos, el postulante debe declarar la formación académica y acreditar con documentos.

1.3- EVENTOS DE CAPACITACIONES 10 puntos

Sólo serán consideradas aquellas capacitaciones tendientes a la optimización del desempeño de las funciones en la Institución. La puntuación se aplicará según la carga horaria del curso declarado:

La acreditación de los eventos de capacitación se puntuará según la siguiente clasificación:

- a) **Capacitación Técnica:** Por cada constancia o certificado que corresponde a capacitaciones de carácter técnico con duración mínima de **40 Hs: 3,5 Ptos.**
- b) Otras capacitaciones No Técnicas **40 Horas cátedras**, o más: **3 Ptos.**
- c) Duración de entre **20 y 39 Hs. Cátedras: 2,5 Ptos.**
- d) Duración de entre **13 y 19 Hs. Cátedras: 2 Ptos.**
- e) Duración de entre **5 y 12 Hs. Cátedras: 1,5 Ptos.**
- f) Duración de entre **2 a 4 Hs. Cátedras: 1 Ptos.**
- g) Duración de **1 Hs. Cátedra o inferior o sin carga horaria declarada: 0,5 Ptos.**

Por cada constancia o certificado que no indique la carga horaria, se les otorgará la puntuación correspondiente al ítem "g", en caso de que el documento señale varios días, se considerará 0.5 puntos por cada día acreditado en el mismo.

2- EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS 40 puntos

Prueba de conocimientos: Se aplicará un examen escrito de **35 puntos**, sobre temas relacionados a las tareas específicas y temas relacionados a las normativas descriptas en los requerimientos del perfil, en la modalidad, horario y fecha que serán oportunamente publicados en el **Portal Único del Empleo Público (PUPEP) - Paraguay Concurso** www.paraguayconcurso.gov.py

Prueba de Idioma Guaraní: Se puntuará el conocimiento del idioma **hasta 5 puntos**. La evaluación la realizará la Comisión de Selección de forma oral o escrita, conforme al art. 17 de la ley 4251/10 "DE LENGUAS", en la modalidad, horario y fecha que serán oportunamente publicados en el **Portal Único del Empleo Público (PUPEP) - Paraguay Concurso** www.paraguayconcurso.gov.py

Labibliografía y demás puntos serán publicados en el **Portal Único del Empleo Público (PUPEP) – Paraguay Concurso** www.paraguayconcurso.gov.py

3- ENTREVISTA 10 puntos

VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Será aplicada por la Comisión de Selección y estará basada en las competencias solicitadas en el perfil y se puntuará hasta 10 puntos.

*La modalidad de aplicación y demás puntos serán publicados en el **Portal Único del Empleo Público – Paraguay Concurso** www.paraguayconcurso.gov.py

TOTAL: 100 Puntos

CRITERIOS DE DESEMPATE

En Caso de igual puntaje entre Candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

1. Experiencia Específica: Quien posea mayor puntaje en experiencia específica.
2. Eventos de Capacitación: Quien posea mayor puntaje en eventos de capacitación.
3. Evaluación de Conocimientos: Quien posea mayor puntaje en la evaluación de conocimientos.
4. Experiencia Laboral: Quien posea mayor año de experiencia laboral total declarada y demostrada.
5. Horas de Eventos de Capacitación: Quien posea mayor carga horaria total declarada y demostrada en documentos presentados.
6. Si persiste la paridad, la Comisión de Selección definirá el indicador de desempate a ser aplicado.

5) INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Modalidad de Selección: Orden de Méritos.

Porcentaje mínimo para aprobar: 60 %

Régimen de aprobación de las evaluaciones: Acumulación de Puntajes - Al concluir

Reunión Informativa: Este espacio será destinado para brindar más detalles de las evaluaciones realizadas por la Comisión de Selección y el procedimiento del Concurso, cuya invitación será publicada en el **Portal Único del Empleo Público (PUEP) - Paraguay Concurso** www.paraguayconcurso.gov.py en la etapa correspondiente.

La participación no es obligatoria.

6) ADJUDICACIÓN DEL PUESTO

Las personas que integren la lista final (compuesta por todos los postulantes que aprobaron el porcentaje total mínimo exigido y cumplieron con todas las etapas), deberán presentar para la adjudicación las documentaciones obligatorias según matriz documental en las formalidades establecidas por la Comisión de Selección, a los efectos de poder integrar la lista de seleccionados o elegibles.

7) CONTACTO PARA ACLARACIONES

Contacto: Dirección de Gestión de Talento Humano

Teléfono: (021) 411-2000 Int. 130

Correo electrónico: dgthconcurso@migraciones.gov.py

Días y horarios: Las consultas serán respondidas de lunes a viernes de 07:00hs a 15:00 hs.

Observación: El presente documento aplica de manera general la redacción en masculino con el objetivo de facilitar la lectura y evita la carga gráfica, haciendo mención que ello no representa discriminación de género.